

Formateur interne: transmettre un savoir faire

Apprenti, nouvel embauché, polyvalence du personnel, évolution, départ anticipé:
autant de cas où le transfert de connaissances est nécessaire

Module :
MH104

Profil des participants:

- Encadrement et Niveau maîtrise

Durée :
2 jours

Objectifs :

- Donner les outils de communication nécessaires à ceux qui doivent transmettre un savoir faire, former ,parrainer des apprentis ou des collaborateurs.

Coût dates et lieux:
Voir documentation générale

Programme

- Comment préparer et présenter les informations à transmettre
- Communiquer c'est quoi ?
- Comment favoriser l'échange ?
- Solliciter les idées, les réactions
- Faire progresser
- Adopter la meilleure technique pour informer, sensibiliser, expliquer, convaincre, motiver
- Les conditions de réussite
- Le rôle de l'animateur, du parrain
- Expliquer, faire, faire faire, corriger, ré expliquer, vérifier

Animateur :
Jean-Marc COEVOET

Approche pédagogique :

- Cours en vidéo projection
- Mise en situations

Les + de cette formation :

- Des mises en situations réelles pour sensibiliser aux méthodes de communication et mettre en valeur l'efficacité des échanges

Jean-Marc COEVOET
JMC – CAVIN développement
11 rue d'Echenans
70 400 CHAGEY
06 74 12 33 50
jmc@jmccd-conseil.fr
www.jmccd-conseil.fr

